

「香港幼兒教育人力資源及薪酬福利調查」

香港浸會大學商學院人力資源策略及發展研究中心和持續教育學院幼兒及基礎教育部合辦

2021年06月25日

由香港浸會大學商學院人力資源策略及發展研究中心和持續教育學院幼兒及基礎教育部合辦的香港幼兒教育人力資源及薪酬福利調查現已完成。此調查旨在了解幼稚園現行的薪酬制度，特別是針對幼稚園各個關鍵職位的薪資水平。研究團隊希望藉此研究，為學校提供行業內相關人才管理和獎勵制度的參考數據，供辦學機構和管理層在制定決策時作參考用途。此調查並非用作檢視相關政策，其研究結果或可為政府在制定相關政策時提供額外的參考資訊。

是次調查收集 2019 年 9 月 1 日至 2020 年 8 月 30 日期間的數據。最終樣本包括全港 102 間學校（約佔全港 1049 間幼稚園的 10%）。調查項目包括整體實際薪金調整幅度、整體薪酬調整走勢、應屆畢業生的入職薪酬、僱員福利、老師離校率、各個關鍵職位的全年薪酬資料等。調查報告以學校性質、學校規模、學校註冊、學校地區分佈，以及有否參加幼稚園教育計劃等去劃分，提供多角度的分析比較。

是次調查收集到的學校樣本與教育局於 2019/2020 年統計數據的百分比相若，範疇包括有否參加 2019-2020 幼稚園教育計劃，學校性質（非牟利或私立獨立）以及學校註冊（在教育局或社會福利署註冊）等。是次調查收集的數據涵蓋不同規模的學校，包括大型學校（學生人數為 330 或以上），以及小型學校（學生人數少於 330）。

各關鍵職位的平均年薪會因應有否參加幼稚園教育計劃，學校性質及學校規模而有所不同。調查結果顯示非參加 2019-2020 幼稚園教育計劃的學校的校長級別、主任級別、和班主任的平均年薪分別為港幣\$643,470、\$496,187 和 \$339,913，略高於參加 2019-2020 幼稚園教育計劃的學校（港幣\$629,999、\$465,010 和 \$333,708）。非牟利學校校長級別、主任級別及班主任的平均年薪分別為港幣\$638,418、\$478,052 和\$337,814，略高於私立獨立學校（港幣\$591,699、\$426,691 和\$303,783）。

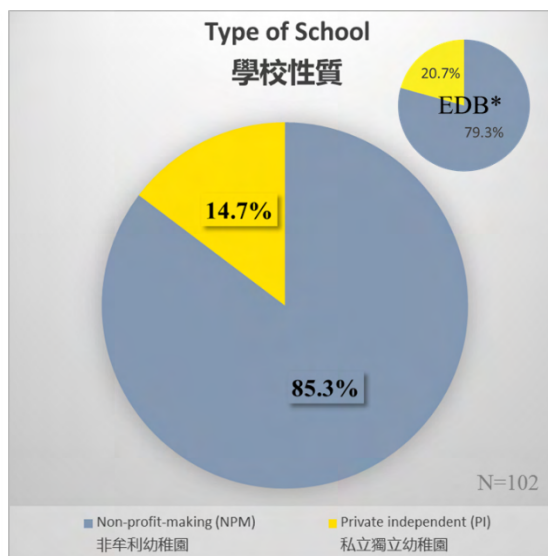
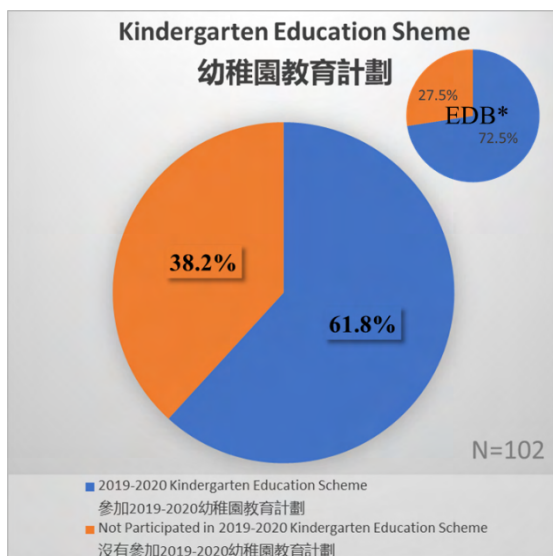
2019年畢業生整體的平均入職月薪為港幣\$21,697。另外，2020年畢業生整體的平均入職月薪為港幣\$22,713。在學校提供給員工的福利中，最常見的五項福利分別為：喪假（91%學校有提供）、婚假（80%）、考試假（75%）、門診醫療福利（71%）及住院醫療福利（55%）。調查結果亦顯示，全職老師離校率整體為10.6%，其中老師離校的最重要原因為工作量（100%學校選擇此項），其次為家庭因素（80%）及個人健康（57%）。在調查時期2019年9月至2020年8月內，學校的平均薪金調整百分比為4.8%。預測薪金調整（2020年9月至2021年8月）百分比為2.96%。



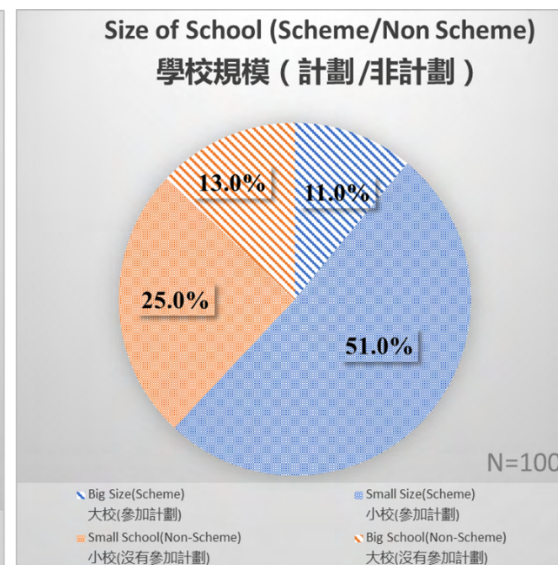
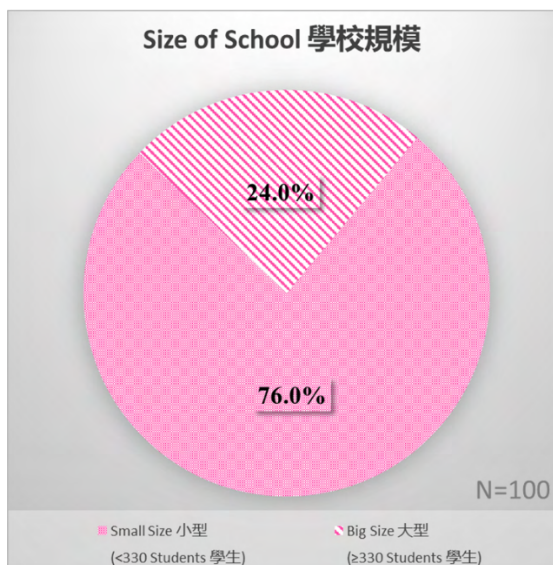
香港浸會大學持續教育學院副院長（課程拓展）暨總監（幼兒及基礎教育）李南玉博士 MH（右三）；香港浸會大學管理學系研究學者、人力資源策略及發展研究中心副主任肖家泠博士（右二）；香港浸會大學持續教育學院講師譚倩兒博士（右），聯同（左一）浸會大學榮休教授、漢師幼稚園（龍總）校監、聖若瑟英文中學校監趙其琨教授 MH；（左二）原九龍循道學校校長、基督教香港信義會學校、教育部前部長王國江先生；（左三）非牟利幼兒教育機構議會創會主席及顧問、太平洋區幼兒教育研究學會（香港）副主席、兒童事務委員會非官方委員甘秀雲博士 MH；（左四）五邑工商總會張祝珊幼兒園幼稚園前校長、香港幼兒教育人員協會會長周慧珍女士，發布「香港幼兒教育人力資源及薪酬福利調查」。

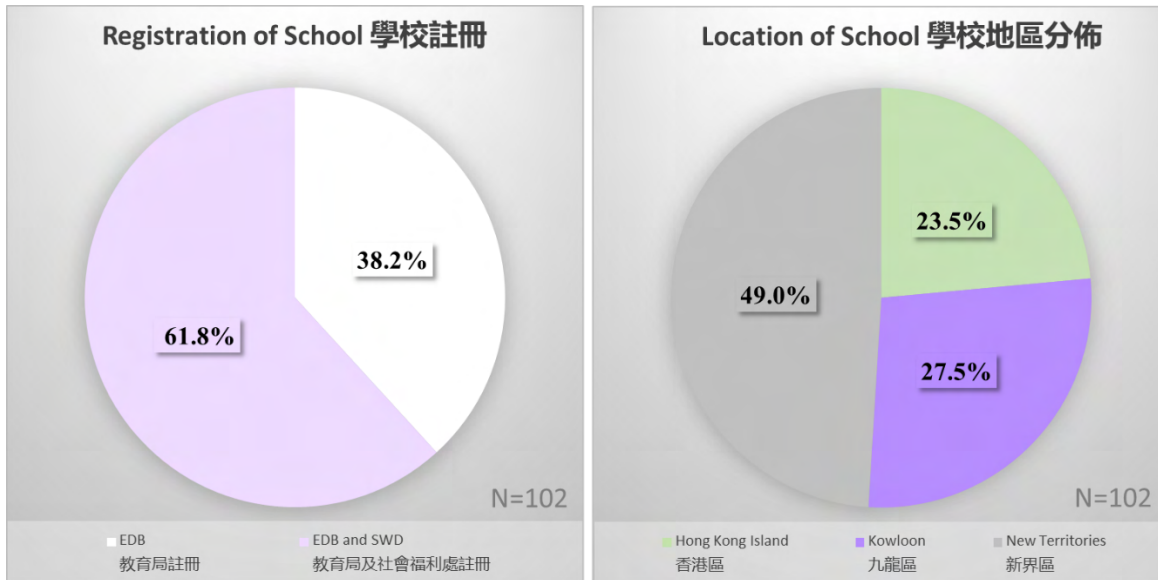
香港幼兒教育人力資源及薪酬福利調查結果

學校概況

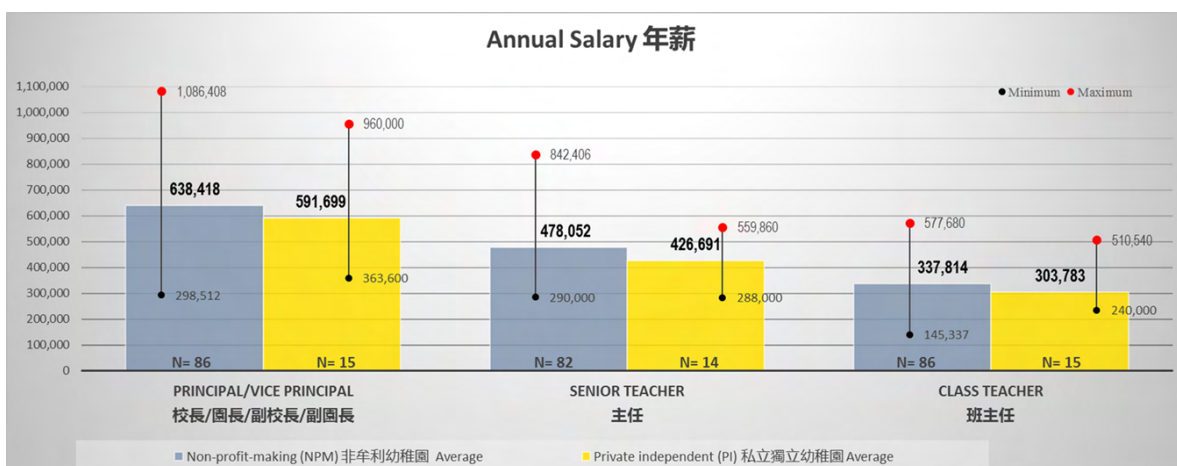
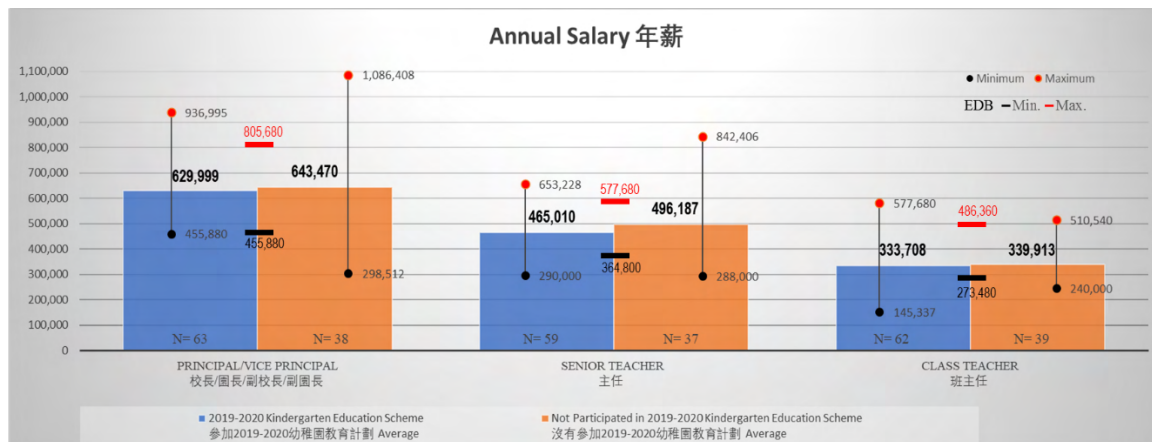


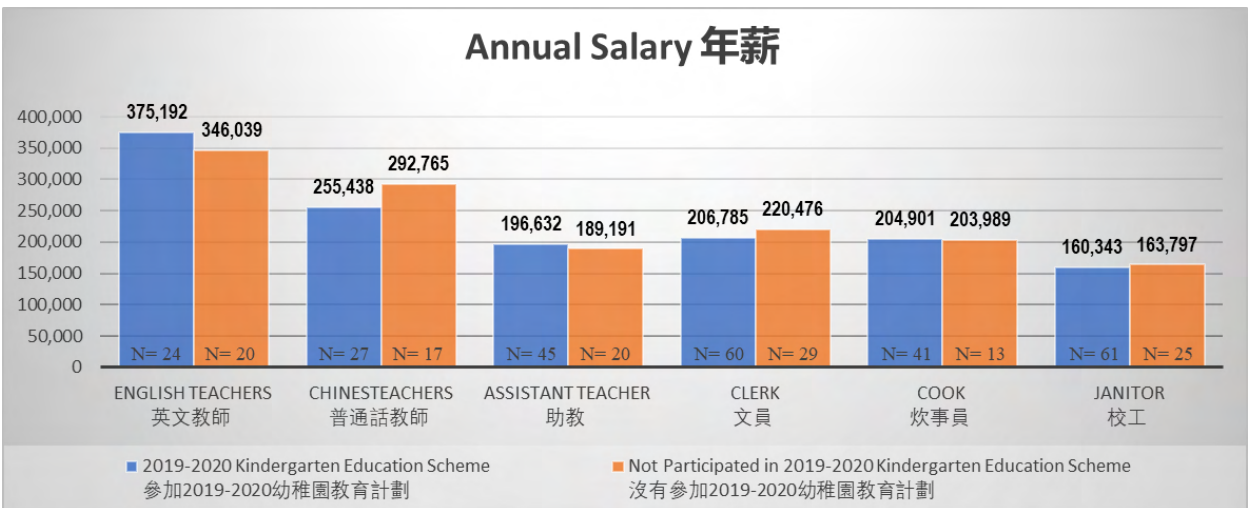
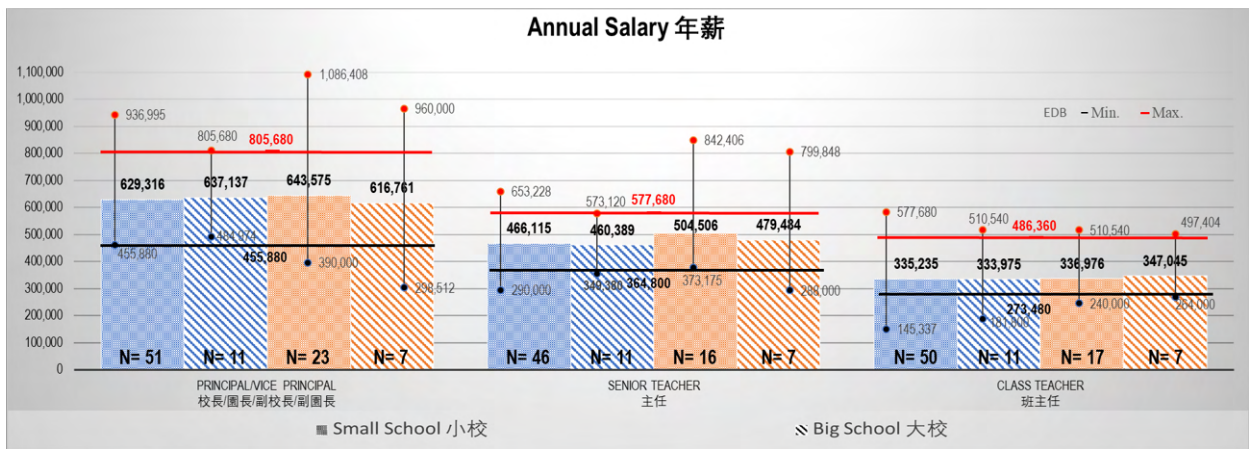
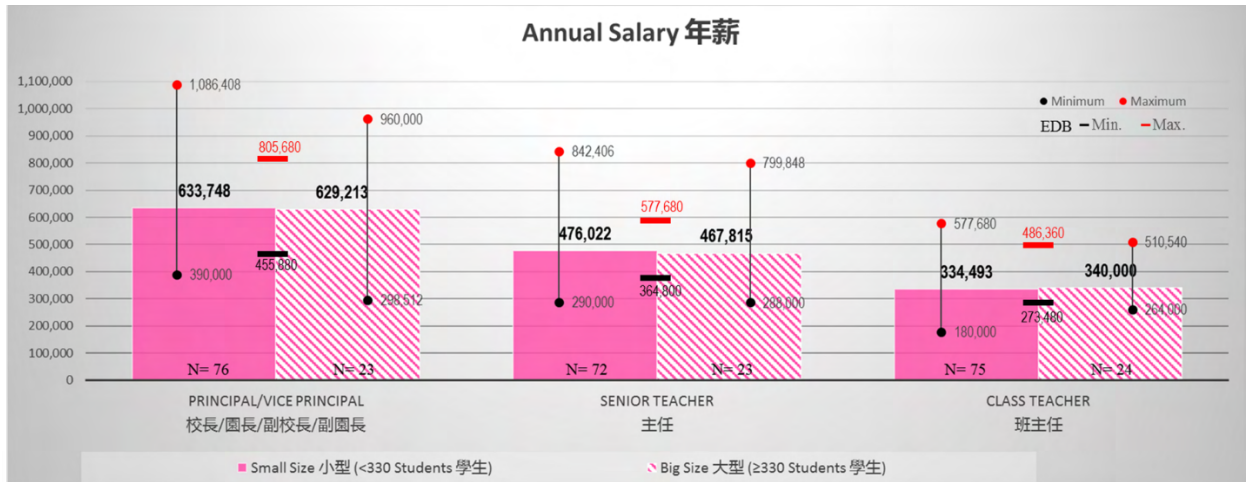
* 小圖為教育局學校教育統計組 2019/2020 學年的統計比例



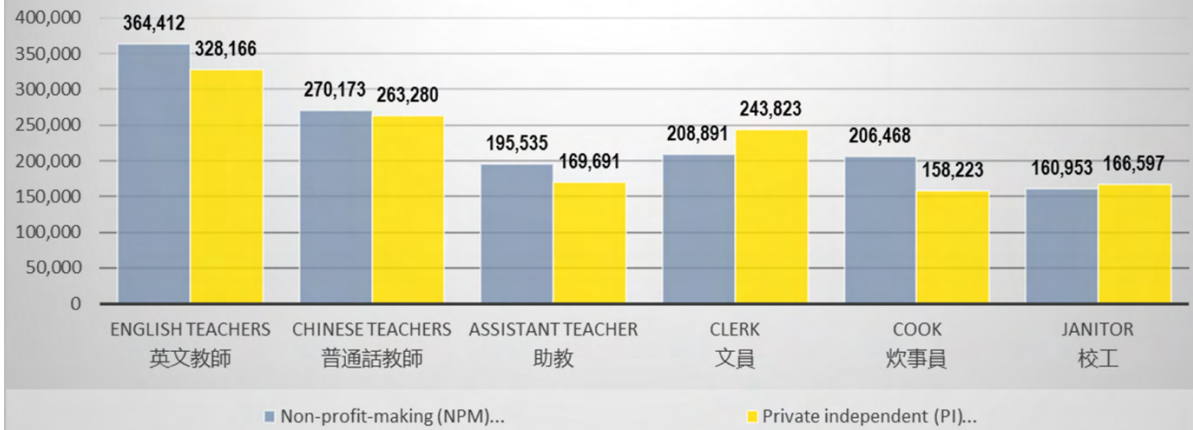


各個關鍵職位的年度薪資水平





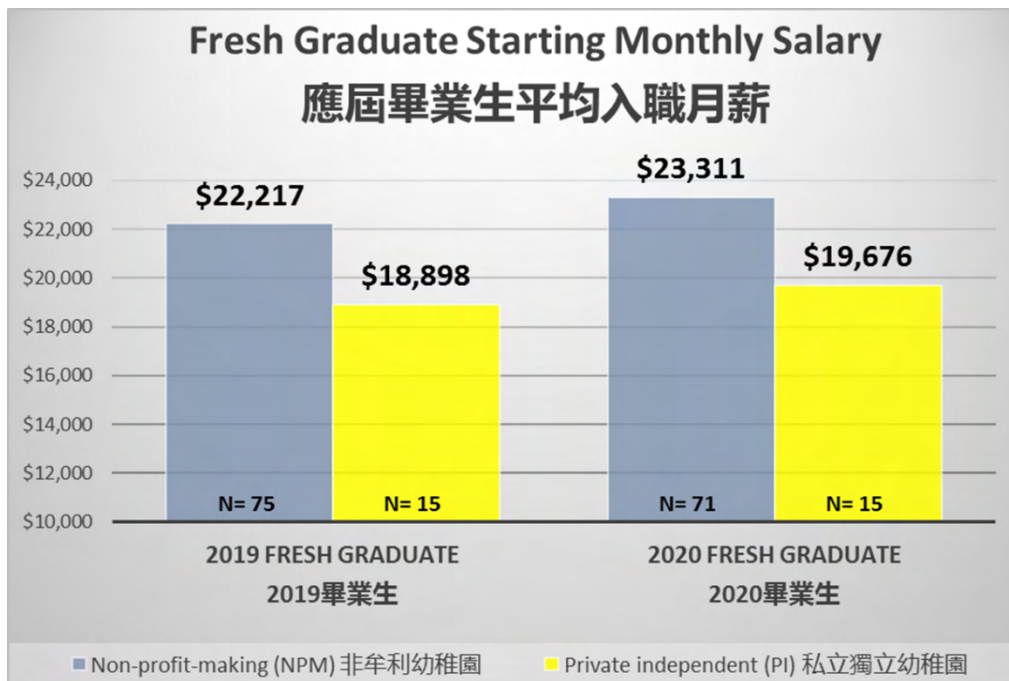
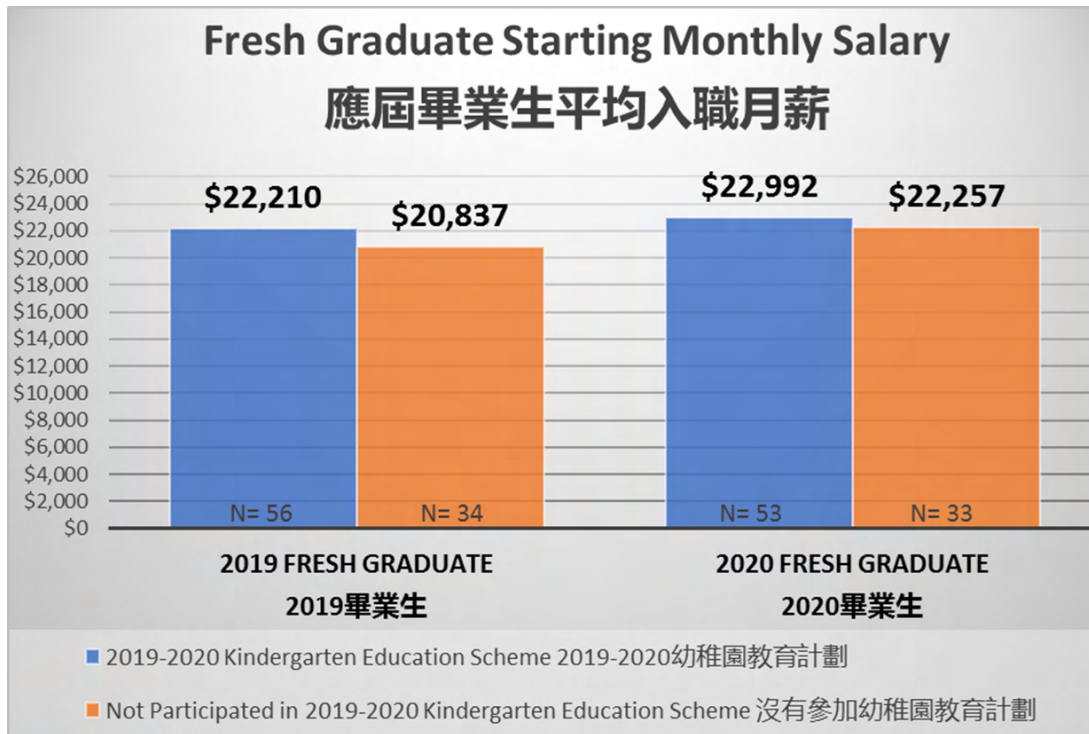
Annual Salary 年薪

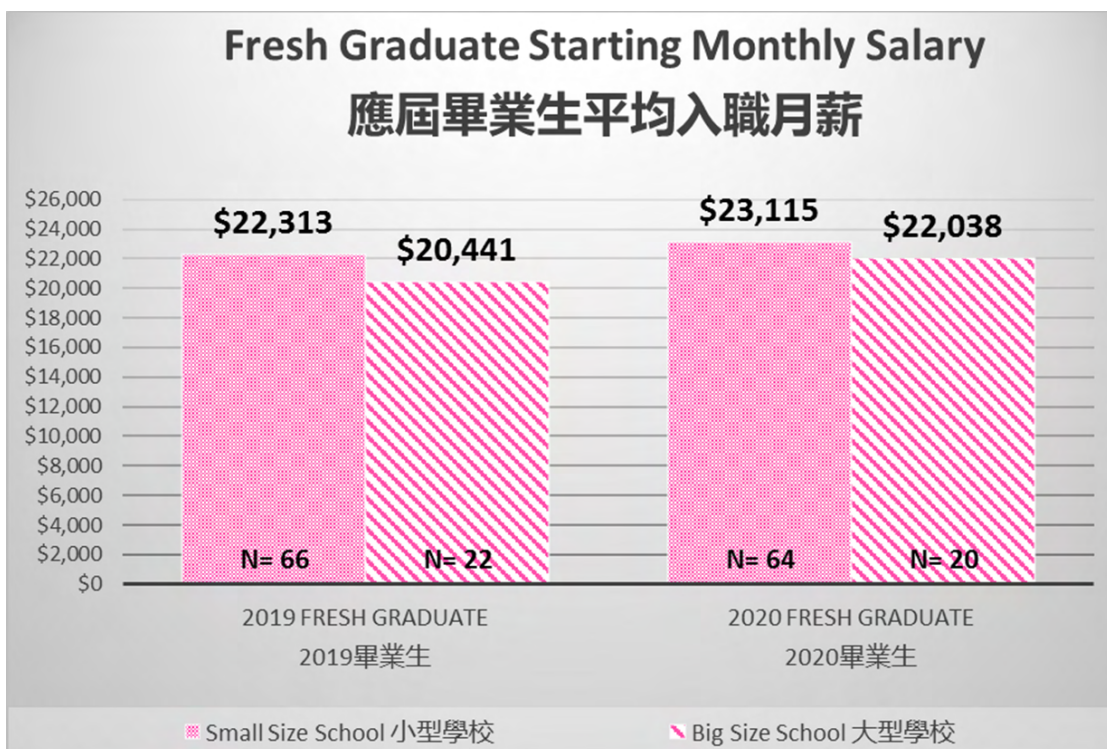


Annual Salary 年薪



應屆畢業生平均入職月薪





福利

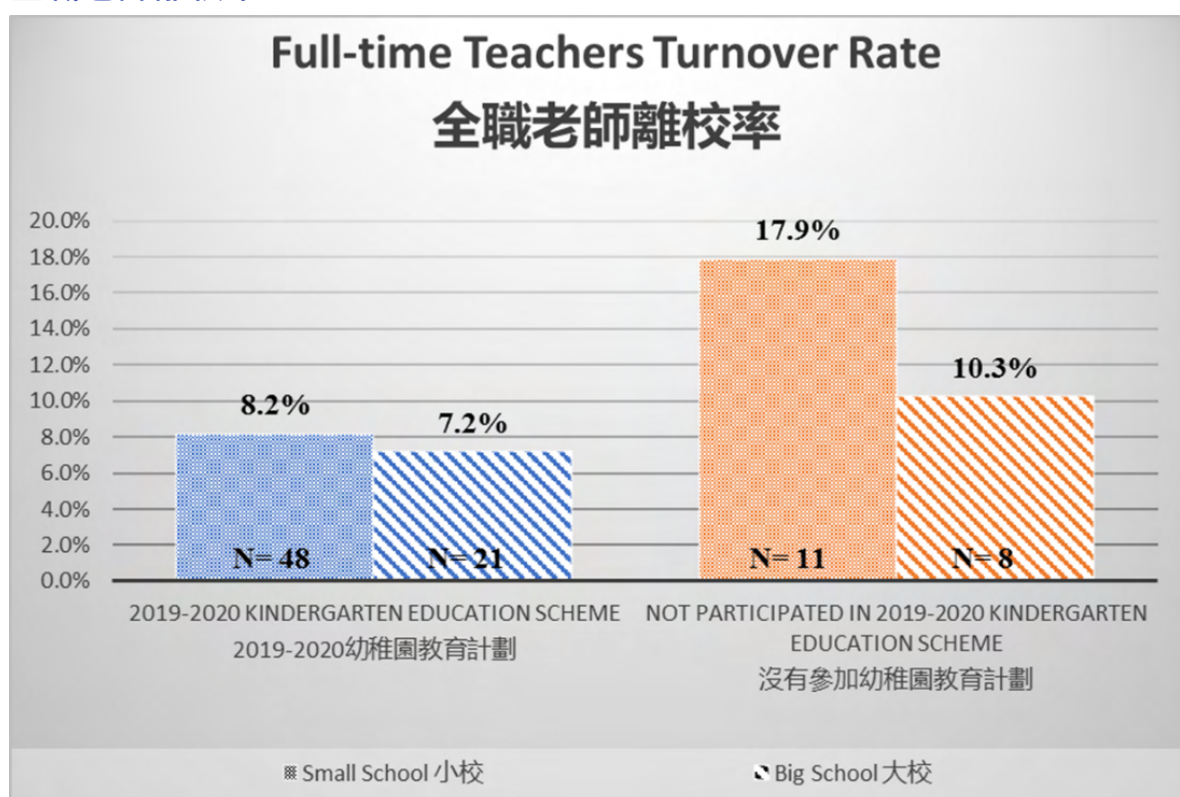
10 項學校提供的最常見的福利

	整體	非牟利學校 (NPM)	私立獨立學校 (PI)	參加 2019-2020計劃	沒有參加 2019-2020計劃	小型學校 (<330)	大型學校 (≥330)
	N=102	N=87	N=15	N=63	N=39	N=76	N=24
喪假	91%	92%	87%	90%	92%	89%	96%
婚假	80%	80%	80%	89%	67%	76%	96%
考試假	75%	72%	87%	71%	79%	78%	67%
醫療福利-門診	71%	68%	87%	65%	79%	74%	63%
醫療福利-住院	55%	52%	73%	41%	77%	54%	58%
對僱員教育上的資助／津貼	48%	45%	67%	41%	59%	45%	58%
強積金 雇主供款多於5%	39%	37%	53%	37%	44%	37%	50%
意外身亡及斷肢賠償	30%	26%	53%	24%	41%	30%	33%
個人意外保險	29%	25%	53%	22%	41%	25%	46%
生日假	29%	25%	53%	22%	41%	30%	29%

5 項學校提供的最不常見的福利

	整體	非牟利學校 (NPM)	私立獨立學校 (PI)	參加 2019-2020計劃	沒有參加 2019-2020計劃	小型學校 (<330)	大型學校 (≥330)
	N=102	N=87	N=15	N=63	N=38	N=77	N=24
人壽保險	15%	8%	53%	5%	32%	10%	29%
社會服務 / 義工假	12%	6%	47%	3%	26%	8%	25%
房屋津貼	9%	2%	47%	0%	24%	4%	25%
商務旅遊保險	5%	5%	7%	3%	8%	4%	8%
房屋貸款	1%	1%	0%	0%	3%	1%	0%

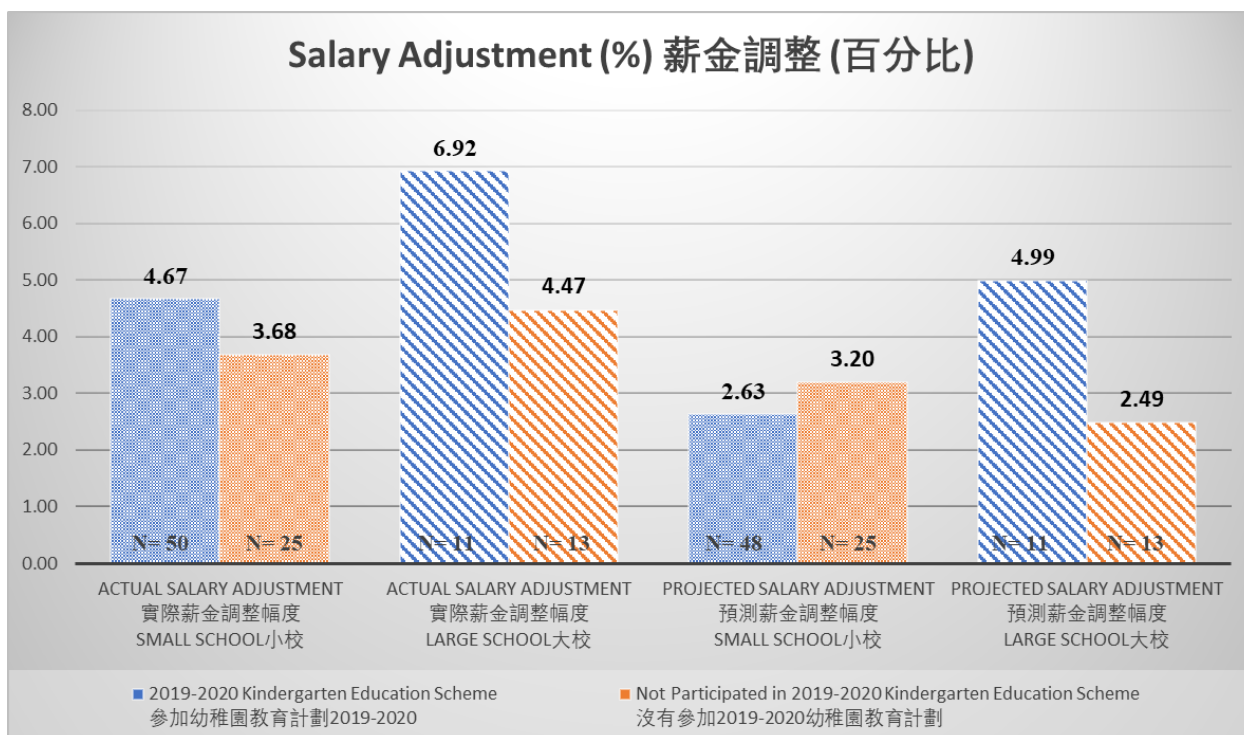
全職老師離校率

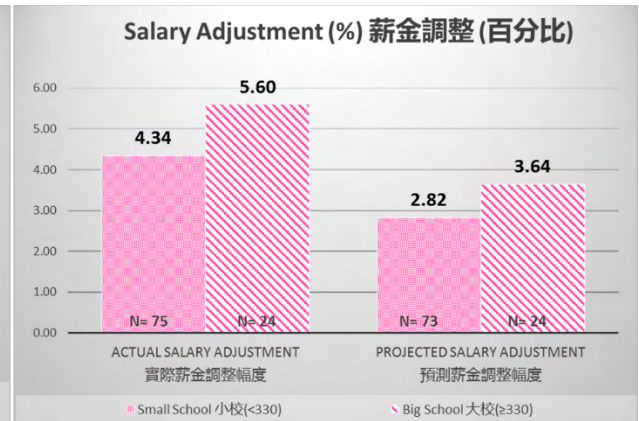
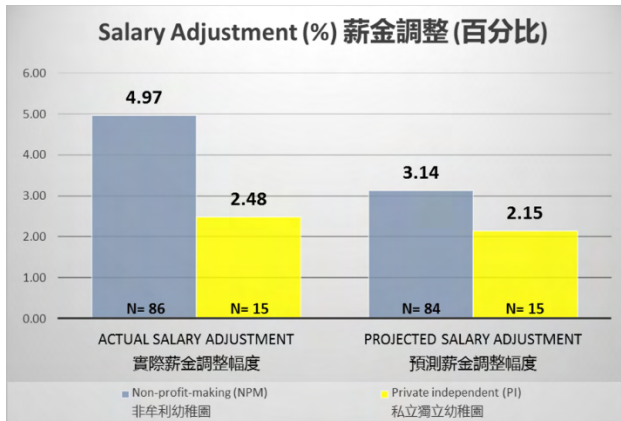


全職老師離校原因

	整體	非牟利學校 (NPM)	私立獨立學校 (PI)	參加 2019-2020計劃	沒有參加 2019-2020計劃	小型學校 (<330)	大型學校 (≥330)
	N=69	N=59	N=10	N=40	N=29	N=47	N=21
工作量	100%	100%	100%	100%	24%	100%	100%
家庭因素	80%	80%	80%	78%	83%	81%	76%
個人健康	57%	63%	20%	63%	48%	66%	38%
繼續進修	46%	41%	80%	43%	52%	40%	62%
晉升及發展機會	33%	27%	70%	28%	41%	28%	43%
薪酬	20%	20%	20%	18%	24%	23%	14%
工作環境	13%	14%	10%	18%	7%	13%	14%
管理方式	1%	2%	0%	0%	3%	0%	5%
福利	1%	0%	10%	0%	3%	2%	0%
工作安全感	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
學校聲譽	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
其他	12%	14%	0%	8%	17%	13%	10%

薪金調整





資料來源：<https://www.sce.hkbu.edu.hk/tc/news/news2021-06-25/>